

แผนปฏิบัติการ เสริมสร้าง พัฒนา บุคลากรใหม่วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทำผิดวินัยของโรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
 ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด การเสริมสร้างวินัย ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร และการป้องกันการทำผิด

เป้าประสงค์ ๑ บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ วินัย และการรักษาวินัย  
 ๒ บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ

๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทำผิดและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ วินัย และการรักษาวินัยให้กับบุคลากรในสังกัด	๑. ส่งเจ้าหน้าที่อบรมให้ความรู้ข้าราชการที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ๒. อบรมเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจสำหรับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ๓. เผยแพร่ สื่อความรู้ด้านกฎหมายระเบียบที่ใช้ปฏิบัติราชการสู่บุคลากรและระบบคุณธรรม ๔. จัดทำแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขาย ยา เวชภัณฑ์ที่มีใช้ ยา และวัสดุสำนักงาน	๑. จำนวนข้าราชการที่บรรจุใหม่ที่ได้รับการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ๒. จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัย ๓. จำนวนสื่อที่เผยแพร่ สื่อความรู้ให้บุคลากรในหน่วยงาน ๔. จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขาย ยา เวชภัณฑ์ที่มีใช้ ยา และวัสดุสำนักงาน	-ข้าราชการบรรจุใหม่ทุก คน  จนท. ในสังกัด	คน  คน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	งานพัฒนาบุคลากร. บริหารทั่วไป
			จนท. ในสังกัด	คน		บริหารทั่วไป

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. การสร้างองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานให้ส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณการที่ดี</p>	<p>๒.๑ อบรมการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนางานพัฒนาชีวิตสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ โครงการ จริยธรรม คุณธรรมสำหรับงาน</p> <p>๒.๓ กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข</p> <p>๒.๔ กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีบางกล่ำ ตีเต๋นด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒.๕ อบรมพัฒนาจิต ปฏิบัติธรรม เพื่อถวายเพื่อเป็นพุทธบูชาและเป็นพระราชาทุกศกแต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ</p> <p>๒.๖ การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในรัฐ</p>	<p>๑. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเกิดทักษะในการทำงานและการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข</p> <p>๒. จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรม</p> <p>๓. จำนวนบุคลากร(คนดีศรีสาสุข) ตีเต๋นหรือบุคคลต้นแบบ</p> <p>๔. จำนวนงาน ที่ได้รับการคัดเลือกคนดีศรีบางกล่ำตีเต๋นด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๕. จำนวนงาน ที่ได้รับการอบรมพัฒนาจิต ปฏิบัติธรรม</p> <p>๖. จำนวนงาน ในการลงนามรับทราบและถือปฏิบัติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในรัฐ</p>	<p>จนท. ในสังกัด</p> <p>จำนวนครั้งทำกิจกรรม</p> <p>จนท</p> <p>จนททุกคน</p> <p>จนท ทุกคน</p> <p>จนท ทุกคน</p>	<p>คน</p> <p>ครั้ง</p> <p>คน</p> <p>คน</p> <p>คน</p> <p>คน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	<p>ทีมจริยธรรม</p> <p>ทีมจริยธรรม</p> <p>งานพัฒนาบุคลากร</p> <p>งานพัฒนาบุคลากร</p> <p>ทีมจริยธรรม</p> <p>ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>

